

todos.



manual de conduta ética

valores éticos

os valores éticos que baseiam a todos. visa o respeito, a dignidade de todos, contribui para a construção e consolidação de uma sociedade mais justa e solidária.

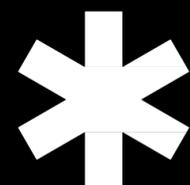
Os colaboradores todos. e parceiros todos. deve seguir fielmente este manual de conduta ética.

A todos. se compromete:

_Agir sempre de forma correta e transparente com colaboradores, clientes e fornecedores

_Dignidade com seus concorrentes

_Exercer suas atividades com função social e impacto



todos que se vinculam com a todos. assumem o compromisso de seguir e agir de acordo com a conduta deste Manual ético, com risco de pena em caso de violação.

abrangência

este manual se aplica a sócios, colaboradores, fornecedores, clientes e parceiros todos.

contamos com vocês para o cuidado e atuação desse manual, não só no meio profissional, mas também na sua vida particular, meios de comunicação, e redes sociais.

deveres

_evitar qualquer forma de conflito de Interesses que pode surgir quando interesses laborais e privados (familiares, sociais, ou políticos), que têm o potencial de interferir em suas responsabilidades e deveres para com a todos. Os colaboradores todos. devem evitar qualquer conflito de Interesses e usar seu cargo na todos. para obter vantagens ou benefícios indevidos, direta ou indiretamente, para si mesmo, qualquer outro negócio ou pessoa relacionada a você ou qualquer outro terceiro.

_comprometem-se a manter todas as informações/dados sensíveis recebidos ou obtidos, de forma verbal, por meio de sistemas ou escrita na todos. de natureza comercial, financeira, tributária, técnica, estratégica, senhas ou qualquer outra, sob total e absoluto sigilo, sendo vedada a sua divulgação, revelação, reprodução, utilização delas para dar conhecimento a terceiros estranhos.

_não instalar programas duvidosos, não autorizados ou previamente instalados nos computadores da todos. ou no caso de computadores particulares, não é permitido arquivar documentos e/ou informações da todos. em seus arquivos pessoais.

DEVERES

_a todos. proibi práticas discriminatórias em razão do gênero, raça, cor, idade, religião, credo, deficiência, condição de HIV/AIDS, condições socioeconômicas, orientação política, orientação sexual, estado civil, cidadania, ou qualquer outro fator protegido legalmente e diante de nossas crenças de respeito ao ser humano.

_a todos. repudia qualquer tipo de assédio ou intimidação entre seus parceiros e colaboradores, moral, religioso, econômico, político ou organizacional, tampouco, tolera agressões físicas e verbais, desrespeito, constrangimento e humilhações.

_a todos. se compromete em construir um ambiente de trabalho que ofereça desenvolvimento profissional e pessoal, proporcionando as ferramentas necessárias para isso.

relações com clientes

excelência na relação com cliente é o fator primordial para o bom desenvolvimento das atividades da todos.

_nossas relações com os clientes serão baseados nas políticas e manuais de ambas as partes.

_sempre atender as necessidades dos nossos clientes, desde que não firam nossos manuais e políticas todos.

brindes

_caso tenha a intenção de nos presentear, ficamos muito agradecidos, mas que tal uma doação para alguma instituição ligada a todos. entre em contato com nosso e-mail contato@todosprojetos.com.br teremos o prazer de explicar como pode ser realizado essa doação.

_eventualmente o recebimento de brindes estão autorizados, desde que o recebimento não caracterize uma vantagem indevida para os mesmos. Caso os Brindes sejam recebidos de um mesmo terceiro em um período inferior a 06 (seis) meses ou tenham valor superior a R\$ 100,00 (cem reais), deverá ser informado ao seu superior ou à administração, por e-mail, para a aprovação respectiva, a depender da análise e recomendação para que seja dado o tratamento adequado.

leis anticorrupção

_a Lei nº 12.846, de 1º de agosto de 2013, chamada de lei anticorrupção, trata da responsabilização administrativa e civil de pessoas jurídicas (empresas) pela prática de atos de corrupção contra a administração pública, nacional ou estrangeira, e atende ao pacto internacional firmado pelo Brasil.

_Os colaboradores devem zelar pelo seu profissionalismo e cumprimento legal de acordo com o código penal brasileiro, bem como legislação estrangeira aplicável ao cliente todos.

_Repudiamos qualquer forma de corrupção, proibimos qualquer vantagem indevida, direta ou indiretamente, a agentes públicos ou terceiros, tendo em vista qualquer favorecimento.

_a todos. e seus colaboradores não intermedia, a pedido do cliente ou terceiros oferecimento de vantagens indevidas a agentes públicos (no setor judiciais ou administrativos, obtenção de licenças, autorizações, permissões ou qualquer outra providências de natureza regulatória ou de fiscalização).

confidencialidade

Os colaboradores, fornecedores, ou qualquer envolvido em projetos todos. se comprometem a manter todas as informações/dados sensíveis recebidos ou obtidos, de forma verbal, por meio de sistemas ou escrita, da empresa de natureza comercial, financeira, tributária, técnica, estratégica, senhas ou qualquer outra, sob total e absoluto sigilo, sendo vedada a sua divulgação, revelação, reprodução, utilização delas para dar conhecimento a terceiros estranhos, sob risco de penalidade.

compromisso

nos comprometemos em conscientizar através do nosso onboarding, treinamentos e deixar disponível em nosso site, nossos manuais e demais políticas todos.

_a agência realizará o onboarding e periodicamente um treinamento individual ou em grupo para disseminação desse conteúdo e dos demais.

_os sócios da agência terão as seguintes atribuições, deveres e responsabilidades:

a) implantar as normas do manual e políticas;

a) sanar e eliminar dúvidas e dar orientações quanto a aplicação deste manual e políticas;

a) aplicar medidas punitivas ao colaborador que infringir as normas do manual,

a) estar atento para receber sugestões para atualização, melhorias e adaptações que se fizerem necessárias ou recomendáveis.

a) examinar e medir os riscos envolvidos em atividades desenvolvidas pela todos. e seus colaboradores.

as decisões dos sócios todos. acerca dos assuntos relacionados a este manual são de caráter definitivos.

A todos. encoraja seus colaboradores, parceiros e/ou qualquer pessoa que se sinta lesada ou que presencie um ato que vá contra nosso Manual e políticas todos.

As denúncias relacionadas ao descumprimento deverão ser encaminhadas para o e-mail:

como denunciar?

a denúncia deverá ser feita por email compliance@todosprojetos.com.br

todos.



Vigência

Esta política se encontra vigente desde sua publicação, podendo ser revisada e ou modificada a qualquer momento que consideramos conveniente a todos.